

POMOCNÍK NA VYPLNENIE DOTAZNÍKA PROGNOZ VÝVOJA NA TRHU PRÁCE V SR

VÝZNAM TLAČIDIEL V ELEKTRONICKOM DOTAZNÍKU

Tlačidlo „Pridať riadok“ alebo znak + slúži na vloženie prázdneho riadku do tabuľky.

Tlačidlo „Uložiť“ – uloženie a automatické zaslanie údajov spracovateľskej organizácii. Počas zberu údajov sa k dotazníku môžete kedykoľvek vrátiť a uložené údaje upraviť. Po každom stlačení tlačidla „Uložiť“ sa údaje aktualizujú.

Tlačidlo x slúži na odstránenie daného riadku tabuľky.

1. ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

Skontrolujte predvyplnené údaje o spoločnosti, chýbajúce doplňte, resp. upravte neaktuálne. Posledná položka je kontaktná osoba pre Vás, ktorá Vám v prípade nejasností ochotne poskytne metodickú pomoc.

2. UVEĎTE AKTUÁLNE VOĽNÉ PRACOVNÉ MIESTA VO VAŠEJ ORGANIZÁCIÍ.

Ak Vaša organizácia využíva systém ISTP (www.istp.sk), alebo je súčasťou štatistických zisťovaní o voľných pracovných miestach, údaje o ich aktuálnom počte a štruktúre boli z nich automaticky načítané k polovici októbra 2018. Ak od posledného automatického načítania dát došlo k zmenám a máte nové voľné pracovné miesta, je možné ich do tabuľky doplniť, resp. neaktuálne voľné pracovné miesta vymazať. Pokiaľ systém ISTP nevyužívate, vyplňte prosím aktuálne voľné pracovné miesta vo Vašej organizácii.

PRACOVNÉ MIESTO – vpisujte text názvu pracovného miesta, systém Vám ponúkne zoznam pracovných miest z databázy a k nim zodpovedajúci kód SK ISCO-08. Pokiaľ databáza neobsahuje Vami požadovaný názov pracovného miesta, vypíšte jeho názov a priradte zodpovedajúci kód SK ISCO-08.

SK ISCO-08 – systém vypíňa kód automaticky na základe Vami vyplneného názvu. Pokiaľ sa tak nestalo, vyberte zodpovedajúci sedemmiestny kód z Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 (pomoc nájdete na poradenskej aplikácii <https://www.hisco.sk>), prípadne využite metodickú pomoc kontaktnej osoby v Trexime Bratislava.

POČET – počet aktuálne voľných pracovných miest.

IDE O PRACOVNÉ MIESTO – vyberte z možností dôvod, prečo je pracovné miesto voľné (novovzniknuté pracovné miesto, pracovné miesto uvoľnené v dôsledku iných faktorov, pracovné miesto uvoľnené odchodom zamestnanca na materskú dovolenku, pracovné miesto uvoľnené odchodom zamestnanca do dôchodku alebo úmrtím).

POŽADOVANÉ ZAMERANIE VZDELANIA – vyberte z možností požadované zameranie vzdelania na výkon zamestnania (Prírodné vedy, Technické vedy a náuky, Zdravotníctvo a i.).

NEOBSADENÉ OD – uveďte dátum, odkedy je pozícia neobsadená.

3. UVEĎTE VAŠE OČAKÁVANIA Z HĽADISKA VYRÁBANÝCH TOVAROV, POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB A DLHODOBÉHO MAJETKU.

PRODUKCIA VÝROBKOV A SLUŽIEB (pre NEVÝROBNÚ SFÉRU **HRUBÝ OBRAT**) – vyberte jednu z možností (udržanie, nárast, pokles) očakávanej hodnoty produkcie Vašej organizácie do konca roku 2020 a 2024.

Produkciu možno determinovať na základe účtovnej závierky (účty 601, 602, 604, 606, 607, celá účtová skupina 61 a účtová skupina 62 znížené o náklady na predaný tovar, účet 504 a predanú nehnuteľnosť, účet 507).

RAST PRODUKCIE (HRUBÉHO OBRATU) BUDE REALIZOVANÝ PREDOVŠETKÝM PROSTREDNÍCTVOM - vyberte jednu z možností:

- „**rastu zamestnanosti**“ v prípade, že nárast produkcie budete realizovať predovšetkým prostredníctvom zvyšovania počtu zamestnancov organizácie.
- „**rastu produktivity práce**“ v prípade, že v organizácii existuje dostatočný priestor na zefektívňovanie práce súčasných zamestnancov a nárast produkcie bude hnaný predovšetkým zvyšovaním ich produktivity práce bez výraznejších investícií do nových technológií.
- „**nových investícií**“ v prípade, že nárast produkcie bude realizovaný predovšetkým investíciami do nových technológií, modernizáciou starých zariadení, výskumom a investíciami do know how.

Položka sa stane editovateľná len v prípade, že očakávate rast produkcie či už do roku 2020 alebo do roku 2024. V mnohých prípadoch je rast produkcie realizovaný súbežne so všetkými tromi faktormi, vyplňte však ten, ktorý je pre Vašu organizáciu prioritou.

Pokiaľ očakávate rast produkcie do roku 2020 a aj do roku 2024, vyberte faktor rastu produkcie, ktorý je prioritný do roku 2023.

SORTIMENT PONÚKANÝCH VÝROBKOV A SLUŽIEB - vyberte jednu z možností (udržanie, rozširovanie, zužovanie) pre hlavný sortiment tovarov a služieb do roka 2020 a 2024.

ROZŠIROVANIE PRODUKCIE (VÝROBKOV A SLUŽIEB) DO ĎALŠÍCH REGIÓNOV SR a ROZŠIROVANIE PRODUKCIE (VÝROBKOV A SLUŽIEB) ZA HRANICE SR vyberte jednu z možností (áno, nie, neviem) do roka 2020 a 2024. Pod rozširovaním produkcie výrobkov a služieb do ďalších regiónov a za hranice SR sa rozumie rozšírenie fyzickej výroby a poskytovania služieb v novom regióne, resp. v zahraničí.

Na stupnici od -100% do +500% **odhadnite očakávanú percentuálnu zmenu dlhodobého hmotného majetku a príslušnú zmenu počtu zamestnancov v súvislosti so zmenou DHM do roku 2024** oproti súčasnosti (účty 021,022,025,026,029,031,032 kumulatívne).

4. K NIŽŠIE UVEDENÝM VYBRANÝM TRIEDAM ZAMESTNANÍ UVEĎTE OČAKÁVANÝ VÝVOJ ZAMESTNANOSTI VO VAŠEJ SPOLOČNOSTI A STUPEŇ VAŠEJ DÔVERY V NAPLNENIE UVEDENÝCH VÝVOJOVÝCH TENDENCIÍ.

Údaje za Vašu organizáciu boli predvyplnené zo štatistického zisťovania o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04 (NÁZOV TRIEDY ZAMESTNANÍ, KÓD PODĽA SK ISCO-08, AKTUÁLNY STAV). Z týchto položiek môžete editovať len „**Aktuálny stav**“, ktorý sa môže mierne odlišovať od skutočnosti, pokiaľ ste v predmetnom zisťovaní nepriradili kód SK ISCO-08 všetkým Vaším zamestnancom.

! V prípade, že nemáte predvyplnené údaje, prosím pokračujte nasledujúcou otázkou č. 5!

OČAKÁVANÝ VÝVOJ – doplňte Váš odhad počtu zamestnancov v triede zamestnaní ku koncu roka 2020 a 2024.

STUPEŇ DÔVERY V NAPLNENIE UVEDENÝCH VÝVOJOVÝCH TENDENCIÍ KU KONCU ROKA 2024 – uveďte Váš subjektívny stupeň dôvery v naplnenie očakávaného vývoja do roka 2024 v rozsahu 0 % - 100 %, pričom 0=žiadna dôvera, 100=úplná dôvera.

Je samozrejmosťou, že uvedený očakávaný stav v roku 2024 sa na 100 % naplní len vo výnimočných prípadoch. S týmto faktom však počítame a ukazovateľ stupňa dôvery nám povie, v akej miere môžeme počítať s uvedenými odhadmi pri agregácii vývojových trendov.

5. K NIŽŠIE UVEDENÝM VYBRANÝM ZAMESTNANIAM UVEĎTE OČAKÁVANÝ VÝVOJ VO VAŠEJ SPOLOČNOSTI, NÁROČNOSŤ OBSADENIA A PREVAŽUJÚCI DOVOD NÁROČNOSTI OBSADENIA.

Ak to bolo možné, údaje za Vašu organizáciu boli predvyplnené zo štatistického zisťovania o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04 (ZAMESTNANIE, SK ISCO-08, AKTUÁLNY STAV) a zo štatistického zisťovania o pracovných miestach u SZČO, PM (MPSVR SR) 1-04 (ZAMESTNANIE, SK ISCO-08). Za každú spoločnosť boli individuálne vybrané najdôležitejšie zamestnania vzhľadom na ich význam vo Vašom regióne a odvetví.

AKTUÁLNY STAV – doplňte, resp. skontrolujte predvyplnený počet zamestnancov v danej podskupine zamestnaní vo vašej spoločnosti ku koncu prvého polroka 2018.

OČAKÁVANÝ VÝVOJ – doplňte Váš odhad počtu zamestnancov v podskupine zamestnaní ku koncu roka 2020 a 2024.

NÁROČNOSŤ OBSADENIA (V SÚČASNOSTI) - vyberte jednu z možností (nenáročné, nízka, stredná, vyššia, vysoká).

PREVAŽUJÚCI DÔVOD NÁROČNOSTI OBSADENIA – vyberte jednu z možností (nedostatok pracovných síl s požadovaným odborom vzdelania, nedostatočná odborná prax uchádzačov, nedostatočná znalosť jazykov, nedostatočná technická gramotnosť, nedostatočná schopnosť logicky uvažovať, mzdový nesúlad, neatraktívna pozícia, nevyhovujúce osobnostné vlastnosti).

ODBOR VZDELANIA – Tlačidlom „Pridať odbor vzdelania“ si môžete zvoliť preferovaný odbor vzdelania na výkon daného zamestnania, prípadne aj preferovanú školu. Systém Vám automaticky ponúkne odbory vzdelania, ktoré úplne, alebo sčasti korešpondujú s predmetným zamestnaním.

Položka je dôležitá ak chcete, aby potreby trhu práce v danom zamestnaní boli pretransformované do plánov výkonov škôl na konkrétny odbor vzdelania, prípadne na konkrétnu školu. V prípade nevyplnenia položky budú Vaše potreby trhu práce transformované do viacerých odborov vzdelania prislúchajúcim danému zamestnaniu.

V prípade očakávanej výraznejšej zmeny aj v iných zamestnaniach, môžete tieto záznamy pridať tlačidlom „+ Pridať riadok“.

Na konci dotazníka môžete uviesť akékoľvek **postrehy, pripomienky, námety, alebo poznámky k dotazníku, potrebám trhu práce vo vašej spoločnosti, alebo procesu plánovania výkonov škôl.**

V prípade akýchkoľvek otázok a nejasností je Vám plne k dispozícii poverená osoba uvedená v elektronickej forme dotazníka na konci modulu 1, alebo ďalšie poverené kontaktné osoby:

Ing. Michal HORNÁK, hornak@trexima.sk, 02/333 222 23

Ing. Viktor MRÁZ, mraz@trexima.sk, 02/333 222 21

Ing. Ivan LÁSKA, laska@trexima.sk, 02/333 222 92

TREXIMA Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, P.O.Box 133, 844 07 Bratislava