

# Národný projekt: „Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP“

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.



system  
duálneho  
vzdelávania



# DUÁLNE VZDELÁVANIE

Kód ITMS projektu: 312011C789



# DUÁLNE VZDELÁVANIE

**SPRÁVNA VOĽBA  
PRE BUDÚCNOSŤ  
NAŠICH DETÍ.**

- **príprava na povolanie v reálnych výrobných podmienkach u zamestnávateľa**
- **prístup k najnovším technológiám, zariadeniam a materiálom**
- **možnosť vzdelávať sa a súčasne mať vlastný zárobok už na strednej škole**
- **istota práce po absolvovaní strednej školy**
- **člen tímu zamestnancov už ako žiak strednej školy**
- **podnikové štipendium**
- **odmena za produktívnu prácu**

# BENEFITY ŽIAKOV V SYSTÉME DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

- **stravovanie v čase praktického vyučovania, ubytovanie v školskom internáte a cestovné s podporou zamestnávateľa**
- **prístup k firemným benefitom pre zamestnancov už počas strednej školy**
- **získavanie pracovných návykov priamo počas štúdia**
- **skrátene adaptáčnej fázy pri nástupe do pracovného pomeru a rýchlejšie dosiahnutie pracovného výkonu s lepším mzdovým ohodnotením**
- **vyššia konkurenčná výhoda pre uplatnenie sa na trhu práce**

**Benefity žiaka podľa zákona o OVP poskytuje zamestnávateľ vo forme:**

- ✓ hmotného zabezpečenia žiaka
- ✓ finančného zabezpečenia žiaka

## Hmotné zabezpečenie žiaka ako **povinné plnenie zamestnávateľa:**

- ✓ poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov,
- ✓ zabezpečenie posúdenia zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka,
- ✓ úhrada nákladov na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania vo výške ustanovenej zákonníkom práce.

## Hmotné zabezpečenie žiaka ako **dobrovoľné plnenie zamestnávateľa**:

- ✓ úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte,
- ✓ poskytnutie cestovných náhrad za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.



## Osobné ochranné pracovné prostriedky – **povinné plnenie zamestnávateľa**

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **poskytuje žiakovi** osobné ochranné pracovné prostriedky v rovnakom rozsahu ako poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.

Zamestnávateľ môže poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov žiakom upraviť rovnakým spôsobom, ako je upravené poskytovanie týchto prostriedkov pre jeho zamestnancov v internom predpise.

## Príspevok na ubytovanie - **dobrovoľné plnenie zamestnávateľa**

Max. vo výške úhrady žiaka za ubytovanie zodpovedajúcej 45 % zo sumy životného minima pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (k 1.7.2016 je to 90,42 €), t. j. **max. vo výške 40,69 €/mesiac** za ubytovanie v školskom internáte, max. 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania,

Príspevok zamestnávateľa na ubytovanie **max. 406,90 €/rok**,

Skutočná výška príspevku zamestnávateľa na ubytovanie závisí od výšky príspevku žiaka na ubytovanie v školskom internáte, ktorý určuje väčšinou VÚC formou VZN a riaditeľ školy, ktorej je školský internát súčasťou, alebo riaditeľ školského internátu.

## Príspevok na stravu – **povinné plnenie zamestnávateľa**

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania **poskytuje žiakovi** stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce a podľa interných predpisov zamestnávateľa upravujúcich stravovanie zamestnancov.

Zamestnávateľ poskytuje žiakovi jedno teplé jedlo vrátane vhodného nápoja v priebehu vyučovacieho dňa praktického vyučovania.

Plnenie počas praktického vyučovania – PV na pracovisku praktického vyučovania, PV v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa.

- ✓ Vo forme stravovacej poukážky min. vo výške 3,38 € a max. v hodnote 4,50 €
- ✓ Vo forme „podnikového stravovania“ u zamestnávateľa s úhradou zamestnanca určenou interným predpisom zamestnávateľa. V praxi aj stravovania zdarma.

## Cestovné náhrady – **dobrovoľné plnenie zamestnávateľa**

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže poskytnúť** žiakovi cestovné náhrady za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.

Cestovné náhrady poskytuje zamestnávateľ podľa § 4 ods. 1 písm. b) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách na základe preukázaných cestovných výdavkov a podľa interných predpisov zamestnávateľa.

Príspevok poskytuje zamestnávateľ najviac 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania.

## Finančné zabezpečenie žiaka

Súčasťou finančnej motivácie žiaka pre jeho účasť na odbornom vzdelávaní a príprave u zamestnávateľa je aj finančné zabezpečenie žiaka.

Zamestnávateľ poskytuje finančné zabezpečenie žiaka podľa § 27 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.

Finančné zabezpečenie žiaka je súčasne významným nástrojom pre prípravu žiaka na výkon povolania u zamestnávateľa z pohľadu vnímania firemnej kultúry, systémov personálneho riadenia, systémov odmeňovania a pod..

## Finančné zabezpečenie žiaka

Finančné zabezpečenie žiaka, **ktoré poskytuje zamestnávateľ**, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, je poskytované ako:

- ✓ **podnikové štipendium – podľa rozhodnutia zamestnávateľa**
- ✓ **odmena za produktívnu prácu – povinné plnenie zamestnávateľa**

## Podnikové štipendium

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže zo svojich prostriedkov žiakovi poskytovať podnikové štipendium.** Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského vyučovania najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (k 1.7.2016 je to 90,42 €), t. j. **do výšky 361,68 €/mesiac.**

*Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na praktickom vyučovaní a jeho pravidelnú účasť na praktickom vyučovaní.*

## Podnikové štipendium

**Ak určil zamestnávateľ pravidlá** pre poskytovanie podnikového štipendia, nárok na podnikové štipendium vzniká žiakovi po splnení kritérií určených zamestnávateľom.

Pravidlá pre poskytovanie podnikového štipendia majú zohľadňovať spoločenskú významnosť odborného vzdelávania a prípravy na povolanie danú potrebami trhu práce pre daný odbor štúdia, študijné výsledky žiaka, dochádzku žiaka, aktivitu žiaka na praktickom vyučovaní, záujem žiaka o prípravu na povolanie a výsledky činnosti žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa.



## Podnikové štipendium

Kritériom pre poskytovanie podnikového štipendia môže byť:

- hodnota prípustnej neospravedlnenej absencie,
- priemerný prospech na vysvedčení,
- klasifikácia žiaka známku nedostatočný,
- opakovanie ročníka,
- opravná skúška a pod.

Zamestnávateľ môže takto v pravidlách finančného zabezpečenia žiaka určiť, kedy sa žiakovi zníži podnikové štipendium alebo kedy žiakovi zaniká nárok na podnikové štipendium.

## Odmena za produktívnu prácu

Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu.

Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške 50 % až 100 % z hodinovej minimálnej mzdy; pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.

# BENEFITY ŽIAKOV V SYSTÉME DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

**Odmena za produktívnu prácu v roku 2017:**

**Je poskytovaná vo výške min. 1,25 €/hod. a max. 2,50 €/hod.**

## Odmena za produktívnu prácu

sa poskytuje v čase vyučovania, vypláca ju zamestnávateľ v termíne určenom na deň výplaty pre zamestnancov a môže sa vyplatiť max. 10 krát za kalendárny rok, t. j. iba za mesiace školského vyučovania.

Zamestnávateľ môže interným predpisom určiť pravidlá priznania odmeny za produktívnu prácu v rozsahu 50 % až 100 % hodinovej minimálnej mzdy, ktoré môžu zohľadňovať okrem kritérií určených zamestnávateľom aj kvalitu práce a správanie žiaka.

## Odmena za produktívnu prácu

Modelová výška minimálnej a maximálnej odmeny za produktívnu prácu v ročníku a za celé štúdium v rozsahu vyučovacích hodín praktického vyučovania určeného vzorovým učebným plánom:

### 3-ročný učebný odbor

Ročník	PV za mesiac vyučovania	PV za školský rok	Školský rok – 10 vyučovacích mesiacov	
			Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,25 €/1 h	Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,50 €/1 h
1.	∅ 55 h	545 h	681 €	1 361 €
2.	∅ 64 h	644 h	804 €	1 609 €
3.	∅ 59 h	585 h	731 €	1 463 €
<b>Za celé štúdium</b>			<b>2 217 €</b>	<b>4 433 €</b>

# BENEFITY ŽIAKOV V SYSTÉME DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

## Odmena za produktívnu prácu

Modelová výška minimálnej a maximálnej odmeny za produktívnu prácu v ročníku a za celé štúdium v rozsahu vyučovacích hodín praktického vyučovania určeného vzorovým učebným plánom:

### 4-ročný študijný odbor

Ročník	PV za mesiac vyučovania	PV za školský rok	Školský rok – 10 vyučovacích mesiacov	
			Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,25 €/1 h	Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,50 €/1 h
1.	∅ 45 h	454 h	567 €	1 134 €
2.	∅ 54 h	536 h	670 €	1 341 €
3.	∅ 54 h	536 h	670 €	1 341 €
4.	∅ 49 h	488 h	609 €	1 2019 €
<b>Za celé štúdium</b>			<b>2 517 €</b>	<b>5 034 €</b>

**Benefity žiaka a daňové povinnosti?**

**Benefity žiaka a odvodové povinnosti?**

## Daňové povinnosti z podnikového štipendia

Finančné zabezpečenie žiaka poskytované **vo forme podnikového štipendia** v súlade s § 27 zákona o OVP je pre žiaka ako daňovníka pre daň z príjmov fyzickej osoby považované za **príjem oslobodený od dane** v zmysle § 9 ods. 2 písm. j) zákona o dani z príjmov.



## Daňové povinnosti z odmeny za produktívnu prácu žiaka:

Odmena za produktívnu prácu pre žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa sa považuje za príjem žiaka zo závislej činnosti.

**Odmena za produktívnu prácu žiaka je predmetom dane z príjmov.**

**Základom dane z príjmov žiaka**, ktorý poberal v priebehu kalendárneho roka iba odmenu za produktívnu prácu žiaka a ostatné hmotné a finančné zabezpečenie žiaka do limitov určených zákonom o odbornom vzdelávaní, **je súčet odmien za produktívnu prácu**, ktoré mu vyplatil zamestnávateľ v priebehu kalendárneho roka, znížený o nezdaniiteľnú časť základu dane.

Nezdaniiteľná časť základu dane: 316,94 €/mesiac, 3 803,33 €/rok.

## **Odvodové povinnosti z podnikového štipendia a z odmeny za produktívnu prácu:**

Podnikové štipendium a odmena žiaka za produktívnu prácu žiaka **nepodlieha odvodom na sociálne poistenie** nakoľko sa žiak nepovažuje pre sociálne poistenie za zamestnanca.

**Odmena žiaka za produktívnu prácu žiaka nepodlieha od 1.9.2015 ani odvodom na zdravotné poistenie** v zmysle zákona o zdravotnom poistení.

Z finančného zabezpečenia žiaka, vyplácaného vo forme podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu žiaka sa **od 1.9.2015 neplatia odvody do sociálnej poisťovne a ani zdravotné poistenie.**

**Benefity žiaka a nárok na štátne sociálne dávky?**

**Benefity žiaka a nárok na pomoc v hmotnej núdzi?**

## Posudzovanie nároku na štátne sociálne dávky:

**Hmotné zabezpečenia žiaka a finančné zabezpečenie žiaka strednej školy poskytované podľa zákona o OVP sa neskúma a nemá žiaden vplyv na nárok a na výplatu prídavku na dieťa.**

## Posudzovanie nároku na pomoc v hmotnej núdzi:

Podľa § 4 ods. 3 písm. n) zákona č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi sa za príjem pri posúdení nároku na pomoc v hmotnej núdzi nepovažuje odmena za produktívnu prácu žiakovi a hmotné zabezpečenie žiaka poskytnuté podľa zákona o OVP.

**Za príjem pri posudzovaní tohto nároku sa teda považuje podnikové štipendium.**

**Benefity žiaka sa odporúča poskytovať v primeranej výške, ktorá umožňuje všestranný rozvoj osobnosti žiaka a ktorá podporuje jeho finančnú gramotnosť.**

## Duálne vzdelávanie – leták

Záleží Vám na budúcnosti a úspešnosti Vášho dieťaťa? Duálne vzdelávanie – správna voľba pre budúcnosť našich detí. Viac informácií nájdete v našom letáku...

viac informácií



### Žiak

Od 1. septembra 2015 sa prostredníctvom zákona o odbornom vzdelávaní a príprave č. 61/2015 Z. z. zaviedol systém duálneho...



### Škola

Praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania sa vykonáva na pracovisku praktického vyučovania u zamestnávateľa...



### Zamestnávateľ

Spôsobilosťou zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v študijnom odbore alebo v učebnom odbore v systéme...



Aktuality

Newsletter





system  
duálneho  
vzdelávania

# ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ