

# Zmena 2026 pre zamestnávateľov

S účinnosťou od 1. apríla 2026 môžu zamestnávatelia očakávať zníženie administratívnej záťaže pri vykazovaní údajov svojich zamestnancov pri výplate nemocenských dávok. Ide o štyri nemocenské dávky: nemocenské, materské, tehotenské, ošetrovné a vyrovnávacía dávka. Sociálna poisťovňa zároveň odporúča zamestnávateľom a softvérovým spoločnostiam pripraviť sa na tieto zmeny včas a prispôbiť svoje mzdové a personálne systémy novým požiadavkám. V budúcnosti im pripravované zmeny znížia administratívnu záťaž pri vykazovaní údajov svojich zamestnancov. Tieto novinky prináša Sociálna poisťovňa v rámci projektu prioritných životných situácií podporeného z Plánu obnovy a odolnosti Európskej únie.



## **Sociálna poisťovňa bude po novom poukazovať nemocenské dávky nasledovnými spôsobmi:**

1. na účet v banke – poistenec oznámi príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne číslo účtu v banke alebo v pobočke zahraničnej banky. Dávku možno poukázať aj v hotovosti na adresu, ktorú poistenec oznámi – táto možnosť je určená najmä pre SZČO a dobrovoľne poistené osoby, ale môže o to požiadať aj zamestnanec;
2. spôsobom, akým zamestnávateľ vypláca mzdu – ak poistenec nenahlási číslo účtu a ide o zamestnanca, dávku Sociálna poisťovňa poukáže rovnakým spôsobom, akým zamestnávateľ vypláca jeho mzdu (teda v hotovosti alebo na účet);
3. na adresu trvalého pobytu – ak spôsob výplaty neoznámia ani poistenec, ani zamestnávateľ, dávku Sociálna poisťovňa zašle na adresu trvalého pobytu príjemcu.

## **Nové povinnosti pre zamestnávateľov v Registračnom liste fyzickej osoby**

Od 1. apríla 2026 bude zamestnávateľ povinný pri prihlásení nového zamestnanca (s poistením vzniknutým po 31. marci 2026) oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne nasledovné údaje:

- číslo účtu zamestnanca vo formáte IBAN (pri zahraničných účtoch aj názov účtu a kód SWIFT/BIC),
- alebo informáciu, že mzdu vypláca v hotovosti.

Tieto údaje bude zamestnávateľ povinne uvádzať na tlačive Registračný list fyzickej osoby (RLFO) - prihláška. Ak dôjde k zmene spôsobu výplaty mzdy, musí ju oznámiť Sociálnej poisťovni do 10 kalendárnych dní prostredníctvom RLFO - zmena.

Sociálna poisťovňa v auguste 2025 zverejnila novú XSD schému RLFO vo verzii 2026 pre dodávateľov mzdových a personálnych softvérov.

Prechodné obdobie od 1. novembra 2025 do 31. marca 2026

- Ak nemocenské poistenie zamestnanca vzniklo pred 1. novembrom 2025 alebo vznikne v období od 1. novembra 2025 do 31. marca 2026, zamestnávateľ musí najneskôr do 31. marca 2026 oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne číslo účtu zamestnanca alebo informáciu, že mzdu vypláca v hotovosti prostredníctvom RLFO - prihláška/zmena.
- Každú ďalšiu zmenu je potrebné rovnako oznámiť prostredníctvom RLFO - zmena.



Pripravte sa na zmenu už v predstihu, budete mať menej administratívy - IBAN zadáte iba raz

Ak zamestnávateľ oznámi spôsob výplaty mzdy zamestnanca prostredníctvom RLFO - prihláška/zmena v období od 1. novembra 2025 do 31. marca 2026, získa výhodu: Od okamihu oznámenia už nebude musieť pri každej dočasnej pracovnej neschopnosti (ePN) zamestnanca zasielať Sociálnej poisťovni potvrdenie o poslednom dni výkonu práce a spôsobe výplaty mzdy.

Tieto novinky prináša Sociálna poisťovňa v rámci projektu prioritných životných situácií podporeného z Plánu obnovy a odolnosti Európskej únie.